

— 職場の“運営とチームの状態”を整え、  
離職・混乱・停滞をなくす改善へ —

# インサイドマネジメント支援



1

## 職場の“いま”を可視化する「内部診断課題調査」

- “いま何が起きているか”を明確にする工程
- ➡ 現場の“詰まり”“摩擦”“ストレスの元”が可視化されます。



2

## チーム力・組織力の強化「チームビルディング設計」

- 人がバラバラで戦えない状態を整え、“まとまる組織”へ変える工程
- ➡ 同じ方向を向いて動ける“チーム”に変わります。



3

## 業務負荷を下げる「改善（オペレーション最適化）」

- 忙しすぎて戦えない状態を、“余力が生まれる職場”に変える工程
- ➡ 現場の余白が増え、ミスとストレスが減る設計をします。



4

## ICT・DX導入サポート（補助金活用含む）

- やりたいけどできないDXを、“使える仕組み”に変える工程
- ➡ “導入して終わり”ではなく、“定着して効果が出た”にしていきます。



5

## 人材育成・キャリア支援（研修・評価制度の最適化）

- 成長できない・将来が見えないを解消し、定着しやすい職場にする工程
- ➡ “育つ・続く・戻ってくる職場”的仕組みができます。



6

## チームを維持するための“毎月の振り返り・改善”

- 成長を止めず、数字につなげる工程
- ➡ 定着率が安定し、採用の波が減るようにします。